

# KIMASSI

## KANAZAWA

KANAZAWA TOIYA CENTER QUARTERLY NEWS  
URL <http://www.kimassi.or.jp/>

2019年11月

金沢問屋センターニュース

Vol.135  
November

### 第15回キマッシカップオープンゴルフ

#### バトンエッセー

#### 青年部会活動報告

#### わが社をPR

#### うちのキラリンさん

#### 金沢市卸売業競争力強化支援事業

#### 事務局だより



### 事務局だより

## INFORMATION

### 7月

●16日 新入社員フォローアップ研修 5社31名参加

●16日 理事会

1. 総務委員会より
  - (1) 景況調査について
  - (2) PCBの処理について
  - (3) 有線放送について
  - (4) 事務局サービスについて
2. 組合運営委員会より
  - (1) 2階小ホールLED照明導入について
  - (2) 非常用発電機修繕工事について
  - (3) 問屋町共同施設整備助成事業について
  - (4) 1階大ホール音響卓について
  - (5) 1階大ホール及びホワイエ空調設備更新について
3. 厚生委員会より
  - (1) 新入社員フォローアップ研修について
  - (2) 第45回商社対抗ソフトボール大会について
  - (3) 「働き方改革」無料相談会の開催について

●15日 理事会

1. 総務委員会より
  - (1) 金沢市卸売業競争力強化支援事業について
  - (2) 広報誌第134号発行について
  - (3) SSL化及び会館予約運営システム導入について
  - (4) 電柱広告の設置について
2. BCP委員会より
  - (1) 金沢市卸売業競争力強化支援事業について
  - (2) 広報誌第134号発行について
  - (3) SSL化及び会館予約運営システム導入について
  - (4) 電柱広告の設置について
3. 街力発信委員会より
  - (1) 防犯カメラ設置補助制度について
  - (2) 作品買い上げ補助金制度について
  - (3) 問屋まちスタジオイベントについて
4. 青年部会より
  - (1) 6月定例会について
  - (2) 7月定例会について
5. 事務局より
  - (1) 事務局の夏期休暇について

### 8月

●17日 問屋まちスタジオイベント開催  
「問屋まち昆虫館」ワークショップ  
8家族11名参加



5メートルの壁に昆虫がいっぱい! 窓にも描いちゃえ!!

### 9月

●3日 理事会

1. 総務委員会より
  - (1) 景況調査について
  - (2) PCBの処理について
  - (3) 出資金見合いの緊急融資について
2. 組合運営委員会より
  - (1) 町内一斉清掃について
  - (2) 不燃物有料回収について
  - (3) 駐車場修繕(塗装)工事について
  - (4) 空調修繕について
3. 厚生委員会より
  - (1) 第45回商社対抗ソフトボール大会について
  - (2) 第15回キマッシカップ・オープンゴルフについて
  - (3) 「働き方改革」無料相談会の開催について
4. BCP委員会より
  - (1) 金沢市卸売業競争力強化支援事業について
  - (2) 電柱広告について
5. 街力発信委員会より
  - (1) 問屋まちスタジオイベントについて
6. 青年部会より
  - (1) 7月定例会について
  - (2) 9月定例会について
7. 事務局より
  - (1) 秋季例祭について

### 10月

●3日~4日 秋季例祭

●3日 理事会

1. 総務委員会より
  - (1) 出資金見合いの緊急融資について
2. 組合運営委員会より
  - (1) 町内一斉清掃について
  - (2) 不燃物有料回収について

3. 厚生委員会より

- (1) 弓取保育園の入園申し込みについて
  - (2) 第45回商社対抗ソフトボール大会について(結果報告)
  - (3) 第14回キマッシカップボウリング(第38回商社対抗ボウリング大会)について
  - (4) インフルエンザ予防接種の実施について
4. BCP委員会より
- (1) 金沢市卸売業競争力強化支援事業について
  - (2) 会館運営システム導入について
5. 街力発信委員会より
- (1) 新規事業について
  - (2) 問屋まちスタジオイベントについて
6. 問屋町交通安全対策協議会より
- (1) 違法駐車取り締まりについて
7. 青年部会より
- (1) 9月定例会について
  - (2) 10月定例会について
- 15日 不燃物有料回収 23社参加
- 16日 一斉清掃 128社154名参加



### 第45回 商社対抗ソフトボール大会が台風で中止に!

台風の影響が心配されていた9月23日(月)、午前中は晴れとの予報に大会実施を決め、7社7チームが金沢市専光寺ソフトボール場に集まりました。午前8時からの第1試合は無事終了ものの徐々に風が強くなり、舞い上がる砂煙で試合続行が困難に。第2試合に入ったところで中止としました。

### 編集後記

私たちはいつまで健康体を維持できるだろうか。近ごろ発表された寿命と健康寿命なるデータによると、平均寿命は男性82歳、女性88歳、平均健康寿命は男性73歳、女性77歳とのこと。我が身は男63歳、健康寿命まであと10年程しかないことになる。個人差を良い方に見積ったとしても、悲しいこととあと15年くらい。こうなるとあと20年、さらには25年と健康寿命を延ばしたいと思うのが人情だ。

働きづめの皆さま方に朗報です。それは「チョットだけ(できるだけ)意識を持ち続け、毎日を送る」こと。これだけでも健康寿命の延長につながるそう。チョットだけ歩行機会を増やす、チョットだけ飲食や睡眠時間に気を配る、チョットだけリラックスタイム、笑いの機会を増やす等々。

どれくらい延長できるかはあなたの努力次第、「チョットだけ」の差に他ならない。いつの日か、ひ孫の手を引いてしっかりと歩んでみたい。(K.I)

# 第15回 キマッシンカップ オープンゴルフ開催

第15回キマッシンカップ・オープンゴルフが10月19日(土)に、21社53名が参加してゴルフ倶楽部金沢リンクスにおいて行われました。残念ながら、ハーフを回ったところで雷が発生し、数ホールを残してクラブハウスへ引き上げることになりました。結局、ダブルペリア方式で競った前半のスコアで成績を確定、懇親会の席上で表彰式が行われるなど参加者の交流が図られました。



	【結果】	OUT	IN	グロス	ハンディ	ネット
優勝	湊谷 浩 (株)丸菱	41		41	7.2	33.8
準優勝	南 貴之 (株)丸菱	48		48	13.2	34.8
第3位	長瀬 祐二 (株)トミキライフケア	48		48	12.0	36.0
第4位	面 雅樹 (株)トルハート	42		42	6.0	36.0
第5位	富永 雅寛 (株)丸菱	41		41	4.8	36.2
第6位	西屋 毅 (株)丸菱	41		41	4.8	36.2
第7位	荒勢 海 富木医療器(株)	46		46	9.6	36.4
第8位	作田 信治 泰和ゴム興業(株)		49	49	12.0	37.0
第9位	斉藤 佳夫 (株)オータニ	48		48	10.8	37.2
第10位	新谷 繁隆 (株)ソテック		42	42	4.8	37.2



## 青年部会活動報告

青年部会では、毎月の定例研修会を通して次世代のリーダーたる自覚を醸成し、経営力、人間力を磨くことに努めています。

研修会 7月17日(水)

今回の定例研修会では講師を招かず、グループが公開しているビデオセミナーを利用、『初めての働き方改革セミナー』と題して、グループが考える働き方改革について学びました。またこのセミナーは、組合員にも広く参加を呼びかけ50名に参加頂きました。

セミナーでは企業文化の意識改革からグループの無料サービスを活用して効率よく働く方法まで幅広く解説されており、途中、視聴した内容について参加会員によるパネルディスカッションも行いました。一活用面のだけでなく、働き方改革の本質は何なのかをしっかりと勉強できるセミナーでした。



ビジネス・情報委員会の若林委員長がセミナーの概略を説明。

意見交換会 10月1日(火)

かなざわはこまち2階にて、近江町市場商店街振興組合青年ビジョン委員会の7名の皆さんとの意見交換会を実施、当組合青年部会からは14名が参加しました。

まずお互いの事業内容の紹介から始まり、新幹線開業やインバウンド効果、キャッシュレス決済から人手不足、働き方改革までさまざまな分野で意見交換することができました。普段関わりが少ない小売業の方々としつかり交流でき、今回得た新しい視点を今後の運営に活かしていきたいと考えています。



小売業の方々とはさまざまな分野で意見交換を行った。

**部会員募集中!**

### 青年部会に参加しませんか

満50歳未満の組合員の経営幹部を中心に構成し、組合の将来イメージを描きつつさまざまな提言を行っています。現在も20名を超える方々が活動しています。ぜひご参加ください。

●ご興味のある方は事務局までお問い合わせください。

# バズンエッセー vol.29

最近思うこと



株式会社トルハート社長 面 雅樹

●祝日、多すぎませんか？  
会社の稼働日が少な過ぎます。社員が有給を取って交互に休む体制には賛成ですが、国を挙げて一斉に仕事をしない日を増やすことは大反対です。年間祝日10日、有給休暇10日の完全取得にしましょう。そうすれば、急に混雑する休日ではなく、好きな時期にゆとり格安に休めます。

●社員一律に時間外勤務の制限を設けること、おかしくありませんか？  
オリンピック選手やプロスポーツ選手には練習時間の制限を設けないのに、会社員の勤務時間に一律の制限を設けるのはおかしくないですか？会社員だってその道のプロ、一番になりたい人はいるはず。本人の意思とその能力に合わせるべきです。ただし会社は、しっかりとした健康管理を含めた育てる体制と、成果に見合う報酬を支払う。ゆとり教育が崩壊したように、ゆとり勤務では国際競争力をなくしてしまいます。

●選挙の投票日を平日にしませんか？  
平日投票にして、投票率を上げましょう。投票日は出社が遅くても、退社が早くても、勤務中に抜けても、投票に行く

●子どもへの暴力を伴う罪、犯罪としてすぐに法制化すべきではありませんか？  
一口でもお酒を飲んで運転すれば酒気帯び運転で捕まるのに、ひとたび子どもに手を上げれば捕まる法律がなぜできないのでしょうか？児童相談所にとやかく言う前に、川上で法的にがっちり防ぐ仕組みを作るべき。子どもを暴力、虐待から守る。議員さん、動くのは今でしょ！

●年金問題、緩和策はいろいろあるのでは？  
次の世代に負担をかけられません。年齢に伴い支給額を下げましょう。80歳で支給額の70%、90歳で50%、年齢と共に消費は減りますから。そして年金問題に関連づけるのは不謹慎ですが、尊厳死、安楽死を選ぶ権利の法制化。一定の条件のもと、最後は自分の意志で安らかに終えられる権利があれば、少しは安心して楽しく余生を送れると思いませんか？

## 癌に似てる？ 情報セキュリティ被害

金沢ビジネス研究所 楠 正昭



ないだけかもしれません。  
では、どうしたら良いのか？ここで私は具体的なアドバイスをするのはいたしません。なぜならば、私の只今のアドバイスはあつという間に、古臭い存在になるからです。「悪い輩の方が賢くて努力家」です。絶対に諦めることなく、次から次へと新卒の攻撃を仕掛けてきます。信頼できると思われる専門家のアドバイスが、一番危険なのかも知れません。

日本人の死亡原因の第1位は癌。「平成29年(2017)人口動態統計(確定数)」によると、癌での死亡は死亡原因全体の27.9%に当たり、不慮の事故による死亡3.0%の10倍近くにもなります。しかしながら、自身が癌に罹患するかもしれないと思って毎日を過ごしている人は、どれだけいるでしょうか。

さて情報セキュリティに関する中小企業の捉え方は、癌に関するそれとあまりにも似通っており、気付いた時には重症だったというのが現実です。よもや自身が侵されるとは思っていない。今すぐにも襲われるかも知れませんが、もしかしたら、既に侵されていることに気付いてい

### ご案内

## センター内電柱に広告を掲示

当組合では、センター内の電柱に2種類の広告を掲示いたしました。一つは流通会館をアピールし会館や駐車場へ誘導するためにBCP委員会が掲示したもの。またもう一つは交通安全対策協議会が出したもので、交通安全の啓蒙に役立つ内容です。今後、センター内外に少しずつ増やしていければと考えています。

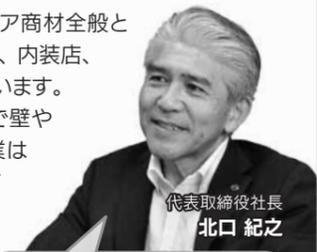


交通安全にも貢献。

# わが社をPR

## 株式会社マツモト 紙商からインテリア総合商社へ

代表取締役社長  
北口 紀之



休日は、近くに住んでいる孫にお守りされてます。孫が来ない日は夫婦で映画に。この間も「記憶にございません!」を見てきましたよ。

壁紙、床材、カーテンなどのインテリア商材全般とふすま紙や掛け軸などの和風商材を扱い、内装店、表具店、建具店などのプロの方に卸しています。

壁紙や床材はいわゆる半製品、現場で壁や床に貼って初めて完成です。当社の本業は材料卸ですが、施工込みの受注も増えて今は約3割。職人の斡旋も重要な仕事になってきました。物流が良くなった今、モノは全国どこからでも簡単に手に入りますが、人はそうはいきません。約50人の専属職人がいて材工共の依頼に応えられる体制は当社の強味にもなっています。さらに営業担当それぞれが2~3人の職人を抱えていて、「お前の仕事なら…」と引き受けてもらえるような人間関係を築いている。基本はモノを売ることで、お客様との関係、職人さんとの関係が良好でないと何をやっても裏目に出ることがあり、営業担当には常々コミュニケーションの大切さを言っています。

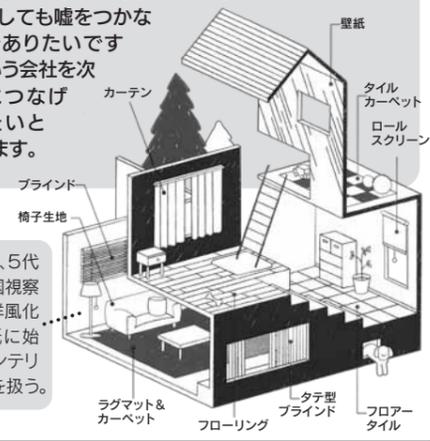
今、専属職人の高齢化で人材不足は深刻です。そこで今年は、社員職人の募集をかけました。親方たちに預けて一人前にしてもらい、将来は独立という流れで育成を考えています。さらに初めて女性営業職の内定を出しました。女性の能力は高いですし、お客様の受けもいい。時代に即した人材確保をと模索しているところです。

## 人がつくれた「百年企業」

明治18年に松本紙店として創業し、私が10代目になります。創業家出身の社長は5代目までで、それ以降は社員から選ぶ形に。時代を先読みしながら扱う商材が和紙から内装材へと大きく変化するように、経営体制も世襲制から脱皮しました。

ただし創業家から脈々と流れている考え方もあり、その一つが「三方良し」の姿勢です。また5代目社長が取り入れたPHPは現在も社員教育に活用され、「仕事を通じて人を育てている会社」であれという思いはしっかり受け継がれています。

経営方針として謳っているのは正々堂々正直に商いをする。お客様に対して、社員に対しても、自分自身に対しても嘘をつかない会社でありたいですし、そういう会社を次の世代につなげていきたいと思っています。



昭和30年代、5代目社長が米国視察で暮らした洋風化を確信。壁紙に始まり、今はインテリア商材全般を扱う。

当組合では(株)日産フィナンシャルサービス様を通じて、カーリース事業をご案内しています。

社有車にかかる税金や車検などの維持コストを考えると、カーリースの活用も選択肢の一つとして有効ではないでしょうか?もちろん日産車以外でもリースを組むことができます。

商団連を通して集団化を図っており、安くご提供できると考えておりますので、ぜひ一度お声かけください。

※詳細は組合事務局まで、お気軽にお問い合わせください。

	カーリース	購入
車両代金	毎月定額のリース料	購入時にまとまった資金が必要
税・保険	月々のリース料に含まれているので手続き不要	発生ごとに支払うので管理に負担が生じる
車両管理	リース会社が行うため負担が大幅に削減	全て自己管理のため負担が生じる
メンテナンス	予算計上可能で、常に整備された車両を活用できる	都度発生のため予算化できず、整備も自己管理

・特装車やフォークリフトなど、何でもご相談ください。  
・交通事故削減のための講習会も実施中です。

## 耳の情報 安くて便利!カーリースのご案内

当組合では今年度も金沢市からの補助を受け、金沢市卸売業競争力強化支援事業の一環としてセミナーを開催。BCP委員会が年4回の予定で、人材育成を目的としたBCPセミナーを企画しました。

日常業務以外のBCPに我々中小企業が取り組むには難しい点も多々ありますが、BCPを人材育成と捉えることで開策が見えてきます。

セミナー開催スケジュール	
● 第2回	11月7日(木) 18時
講師	中小企業診断士 長田 英希氏
● 第3回	11月27日(水) 14時
講師	名古屋工業大学 大学院教授 渡辺 研司氏
● 第4回	12月3日(火) 13時
講師	中小企業診断士 長田 英希氏

※講師の都合により変更になる場合があります。

BCP●事業継続計画(Business continuity plan)。災害等で事業が中断するリスクを最小限にするための戦略を記した計画書。

## 金沢市卸売業競争力強化支援事業 人材育成を目的にBCPセミナー実施

## 商団連福祉共済会からお知らせ

### 商団連グループ保険にご加入を

商団連グループ保険(会社掛)	
手厚い保障	病気死亡・高度障害、不慮の事故による死亡・高度障害不慮の事故による障害・入院まで幅広く保障しています。
加入資格	組合職員並びに会員組合員企業の役員・従業員の方々が健康な方であれば、告知のみで申込みできます。医師の診査も必要ありません。
手頃な掛金	(例)40歳男性が保険金額100万円にご加入の場合、ひと月の掛金は300円。
掛金の扱い	掛金は会社負担となり福利厚生費として全額損金に算入できます。

ご加入年齢 15~70歳  
病気死亡・高度障害保険金 100万円~1,000万円  
※ほかにも商団連独自の見舞金・祝金制度もあり、今年度から新たに加入者が結婚・出産した場合、祝金を給付します。

全国卸商業団地協同組合連合会(商団連) 〒107-0052 東京都港区赤坂5-1-31 第6セイコービル4階  
TEL 03-6807-4335 FAX 03-6807-4336

パンフレット、お問い合わせは、組合事務局(076-237-8585)または商団連事務局(03-6807-4335)まで。

商団連グループ保険は商団連のスケールメリットを活かした手頃な掛金で、役員・従業員の福利厚生、慶弔見舞金制度の一環としての活用や個人または家族の保障に活用できる制度です。

商団連グループ保険(ファミリープラン)	
●お手頃な掛金で病気死亡、不慮の事故による障害、入院にいたるまで幅広く保障しています。	
●組合職員並びに会員組合員企業の役員・従業員の方々とそのご家族で健康な方であれば、告知のみで申込みできます。医師の診査も必要ありません。	
ご加入例 病気死亡・高度障害保険金 200万円の場合	
保障内容	病気死亡・高度障害 200万円
	不慮の事故による死亡・高度障害 300万円
	不慮の事故による障害最高 70万円
	不慮の事故による入院 1,500円(1日につき)

凡事徹底!  
ここからスタート  
中央自動車工業株式会社  
早田 将人さん

平日筋トレ、土日は登山。8月末に立山の剣岳に登り、10月には日本で3番目に高い奥穂高岳にチャレンジの予定です。

車のコーティング剤を中心としたケミカル系商品を販売しています。コーティングは目に見えない商品です。説明を聞いただけでは「もう洗車はいらないんだ」と思われるお客様もいて、効果と期待値の差がトラブルになる場合もある。当社では、ディーラーの試乗車に施工して実際に見て頂くという営業スタイルをとっているため、コーティング剤を塗って拭き上げるという一連の作業が完璧にできないと立ち止まれません。先輩に同行して1年、その後は施工の効率を上げながら営業に振り向ける時間を増やしていく。入社5年目ですが、きちんと営業し始めたのはここ最近のことです。

趣味の先輩から「若いうちにアメリカや中国での仕事を体験した方がいい」と言われました。海外で事業を展開している当社ならチャンスはある!もちろんまだまだ先の話で、まずは目の前の売上目標達成です。

初めての尽くしの  
毎日が刺激的です  
ジャパンプレミアム株式会社  
高島 綾子さん

いつか、子どもたちを連れて海外へ!いろいろな世界を見せてあげたいですね。個人的には世界遺産を見てまわりたいです。

100円ショップで販売する商品の企画と輸入を担当しています。100円という厳しい縛りの中でどんな商品を輸入するのか、先日中国であった展示会では丸3日間ひたすら歩き回りました。新しいアイデアやアレンジを加えてオリジナル商品を企画する際は、中国の工場とやり取りしながら製作するのですが、何度も説明したはずなのに「何コレ!?!」という商品が何千個、何万個と届くことがある。感覚も文化も違う中国の方に「伝える」ことは本当に難しいです。

海外に興味があり、英語を使う仕事をしたいと昨年入社したのですが、必要だったのは中国語でした!業種も全くの畑違いだったので何から何まで初心者です。企画・仕入れと一緒に担当する先輩は中国語が堪能で何でもできる方で、見習いたいことがいっぱい!早く追いつきたいと悪戦苦闘していますが、毎日が刺激的で面白いです。

キラリンさん募集中●あなたのまわりのステキな社員さんをぜひご紹介ください。事務局から取材に伺います。