

事務局だより

INFORMATION



5月

- 8日 理事会
1. 総務委員会より定款変更の原案について説明
 2. 組合運営委員会より高速道路の割戻しと町内一斉清掃、不燃物有料回収について
 3. 厚生委員会より新入社員フォローアップ研修3回シリーズについて
 4. 総会提出試案について審議
- 15日 高速道路通行料金別納制度
共同利用の割戻し
- 18日 不燃物有料回収
- 22日 町内一斉清掃
- 25日 第37回通常総会



6月

- 5日 理事会
1. 浅川組所有地を組合で購入
 2. 総務委員会より運転資金転貸について
 3. 組合運営委員会よりごみ収集料金値上げについて
 4. 事業戦略委員会より、組合情報化促進企画調査事業の委員名発表
 5. 厚生委員会より行事予定について
 6. 問屋神社鎮座30周年を迎えるにあたり改修の件
- 21日 問屋町交通安全対策協議会
第32回通常総会



7月

- 3日 イベント広場のデザイン、利用方法の優秀作品の表彰式



- 4日 理事会
1. 総務委員会より集団健康診断について
 2. 厚生委員会より行事予定について
 3. 問屋町交通安全対策協議会より、問屋町地内事故状況報告
増加傾向のため、社員へ注意喚起
 4. 再開発のイベント広場のデザイン、利用方法、名称を社員へ募集の結果報告

- 4日 第19回商社対抗ボウリング大会
[ルネス サンサーカス]
14社 30チーム 90名参加
- ◆優勝 / (株)ヤギコーポレーション Aチーム
 - ◆準優勝 / 同信産業(株) Aチーム
 - ◆第3位 / 富木医療器(株) Cチーム



●5日 新入社員フォローアップ研修(第1回)

編集後記

昨年、委員会組織変更に伴い、新しく発足した事業戦略委員会を担当することになり、無事、任期を全うしたと思っていたところ、再び、委員長職責を拝命いたしました。今年度は情報ネットワーク化事業の調査研究とCIの更なる啓蒙に重点的に取り組んでいくつもりです。もちろん広報誌は内容を一層充実させたいと思っておりますので、皆様からのご意見や記事の投稿をお待ちしております。(O)

元気を探る。

KIMASSI

Vol.77
August

KANAZAWA

AUGUST 2000 KANAZAWA TOIYA CENTER QUARTERLY NEWS 金沢問屋センターニュース
URL <http://www.kimassi.or.jp/>

第37回通常総会 / 定款変更 / 協同組合金沢問屋センター役員名簿

●TOPICS

[オリジナル]を考える。

イベント広場のデザイン、利用方法の提案募集、結果発表

シリーズ[トレンド]を語る。

業種・客層を絞り込み、切磋琢磨が元気の素



TOPICS

●シリーズ「オリジナル」を考える。



イベント広場のデザイン、利用方法の提案募集、結果発表

金沢流通会館横の中央公園を「イベント広場」として再整備するにあたり、開発プロジェクトチームが組合員とその従業員に対して募集していた「公園のデザイン、利用方法、名称」のうち、デザインと利用方法の優秀作品が決まりました。この募集に対し、140点もの多数の応募をいただき、金沢市と日本海コンサルタント、ならびに若手の意見として近代化研究会の正副代表幹事の皆様にも参加いただき、厳正に選考会を開催して決定したものです。なお、本設計に際しましては、必ずしも、最優秀賞のデザインと同じものとならないこともありますので、念のため申し添えます。

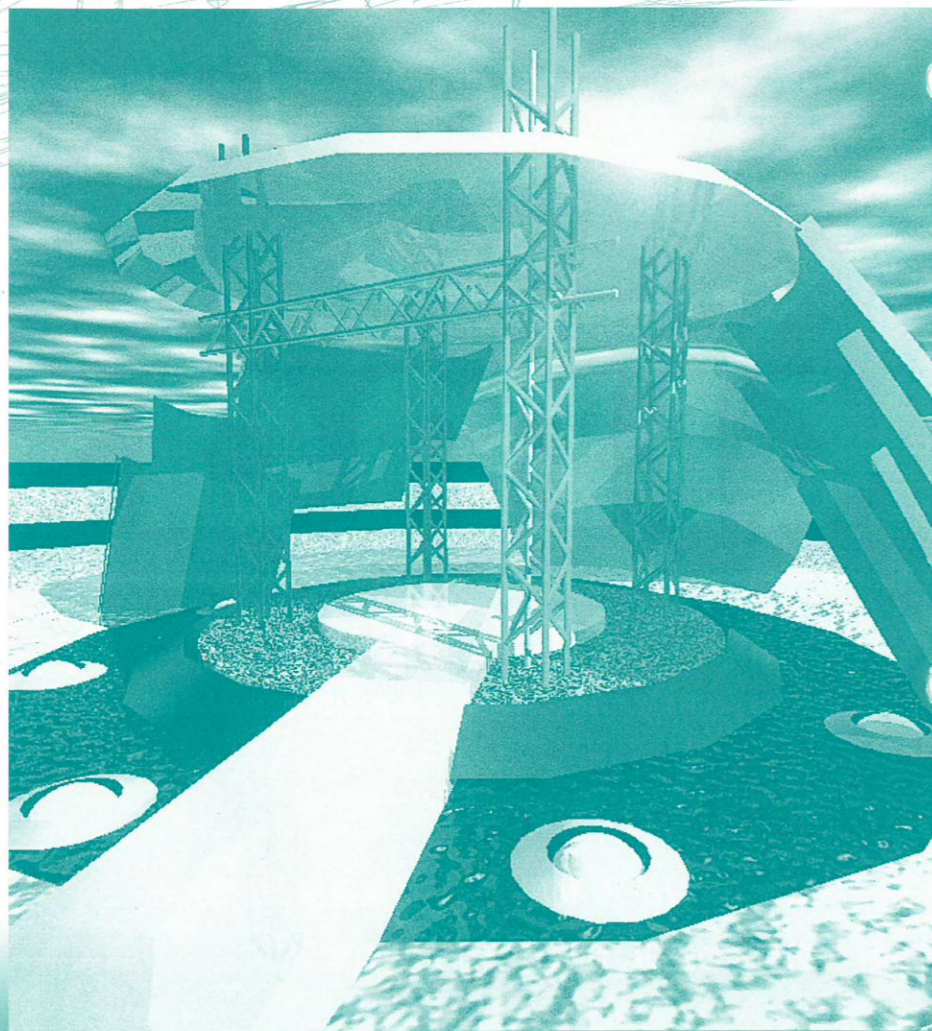
優秀作品の発表

1. 「イベント広場」のデザイン (最優秀賞は5万円の商品券)

- ◆ 最優秀賞 近未来型情報発信空間 (右イラスト)
- 受賞者 北陸通信工業株式会社 奥 隆彰氏

2. 「イベント広場」の利用法 (優秀な提案には1万円の商品券×3本)

- ◆ 優秀提案
- ① 音楽祭を開催……アマチュアバンドで、時にはプロのゲストを招く。年2回、気候のいい時期に開催。雨天時は流通会館内で演奏する
- 受賞者 太洋興業株式会社 中山 勝樹氏
- ② 屋根付きステージを作り屋外演劇場とし、年に1度演劇祭を開催する(有名劇団や地元劇団等、日替りで数日間開催する)
- ③ 組合員の、各アパレル企業もしくは有名ブランドの屋外ファッションショーを行う
- 受賞者 ②③ともに 株式会社 マツモト



「イベント広場の名称」につきましては、選考会の中で「イベント広場のデザインと名称があまりにもかけ離れたものになってはまずいのではないか」との意見が出、イベント広場のデザインが専門家の手を経て決定したところで、そのデザインを皆様に見ていただき、再度、イベント広場の名称を募集することになりました。せっかくご応募いただきました皆様には誠に申し訳ありませんでしたが、事情をご理解いただき次回の募集の際には、再度たくさんの応募を賜りますようお願い申し上げます。

LOREND

●シリーズ「トレンド」を語る。③



業種・客層を絞り込み、切磋琢磨が元気の素

株式会社 東川オレンジクラブ代表取締役 社長
堅町商店街振興組合 理事長
金沢市商店街連盟 会長
東川 庄一



タテマチは砂場さんからテレワークさんまでの組合員数124、店舗数150~160を擁する商店街です。

近年、全国的に国道に面した一流といわれる商店街は衰退傾向にありますが、タテマチのような少し狭い道路沿いの商店街が調子がいいように思います。

タテマチの業種構成はほとんどがファッション関連中心で、業種が偏っています。しかし全国の元気な商店街を見ると、同様に業種は偏っていますね。金沢でいうと近江町がそうでしょう。同じ業種が切磋琢磨しながら競争の原理を働かせ、成長していく。反対に本もある、服もある、おもちゃもある、あれもこれもというのでは、郊外との競争の中でお客様の顧客満足度は低いでしょう。秋葉原の

にいろんな電気屋さんが集まっているのであれば、郊外の大型店には負けないと思います。これからの商店街が元気を出していくためには、業種を絞り、客層を絞り、誰に何を売っていくのかをはっきり打ち出していくことが重要です。そこで、今年タテマチでは「ちょっと大人のタテマチ」「より一層の人通りの増加を目指して」をスローガンにがんばっています。20歳代の女の子のファッションを中心にMDを組んでいます。ちょっと大人というのは、これまで実際に売っていたものの購買層は20歳までで、とくに一昨年あたりに流行した平成ブランドではこの傾向が顕著で、今年からはショップのMDの年齢をちょっと引き上げようという意味も含めてのスローガンです。現在、土日の通行客は一日で3万人、これを5万人まで持っていきたいんです。

人通りが増えればそれに比例して売上も伸びる、そして土地代と家賃を下げないで中心部の価値を上げていく。実は、これが我々のタテマチのコン

セプトなんです。というのも、商売をしていて創業者から二代目、三代目と続いていくうちに、あとを継がない人も出てきますから。そんな時、店を閉めて土地も売ってタテマチを出て行くのではなく、誰かに貸してちゃんと家賃のとれる商店街にしておけば、その人の子、孫の時代に再び店舗を構えることができますから。それで組合員の意志統一を図っているのです。それでできるだけ優秀なテナントを誘致する。商店街の仕事という道路を直したり駐車場を作ったりがメインの仕事のように見られますが、一番の仕事は売れる店をできるだけたくさん誘致することです。そのための環境を整えることなんです。

またタテマチの販促事業も年間かなりの予算を使っています。北陸三県からのお客様に意外性と、ワクワク感を期待していただくイベント、特にTスタジオを中心とした抜き打ちの一流タレント来訪、先日織田裕二さんにきていただきました。タテマチ劇場も映画の上映や演劇の公演など。ス

トリートパフォーマンスやストリートダンス、とにかくタテマチに来ると何か面白いことに遭遇できるこの期待感が次回の来街につながります。

今年道路改修も完成し、バリアフリーで段差を無くし、雪が降っても路面が乾くロードヒーティング融雪装置を導入し、音響効果、歩道のライティングなどハイテクを駆使して人通りも増えました。

ITも積極的に進めており、各個店は無線LANが組まれ事務所にあるサーバーでメールもホームページも無料でできます。また現在のホームページをより充実させることも最優先課題です。また7月末には関係各社とタイアップしてiモードでタテマチの紹介を実験的にやってみようつもりです。

今後は公園建設と最重要課題である交通アクセスの整備(駐車場建設、シャトルバス、駐輪場、バス利用のお客様へのサービス)に取り組み、タテマチの更なる活性化を図っていき、全国にタテマチブランドを発信したいと考えています。



第37回通常総会

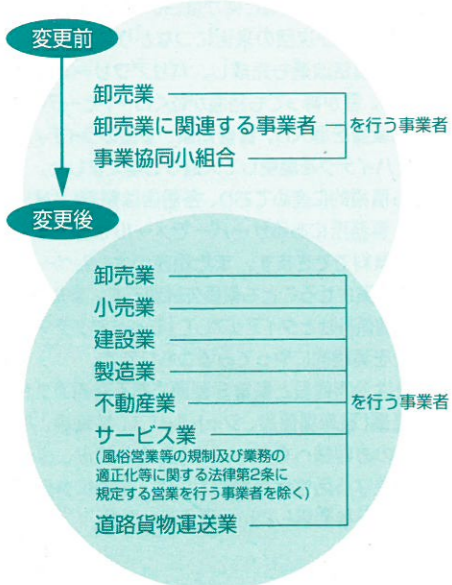


当組合の第37回通常総会は5月25日に開催され、全議案が原案通り承認されました。
今回は定款第8条組合員資格を変更いたしました。
詳細は下記の通りです。

●定款変更理由

当組合は、昭和38年に設立以来、地方中小卸売業の近代化、機能強化を目指し、卸団地への店舗集約化事業を中心に活発な事業活動を展開してきましたが、昨今の卸売業を取り巻く経営環境は、一段と厳しさを増し、合併、系列化、新業態への移行等組合員におきましては、組織強化による新たな対応が求められるようになりました。
また、平成11年4月、中小企業事業団法施行規則における業種要件の廃止に伴い、業種の垣根がなくなり、組合の活性化が図られることになりました。
この法改正をうけて、当組合におきましても、組合員の業態変更や卸売以外の業種の業者加入が想定されることから、定款第8条に定める組合員資格を拡大しようとするものであります。
また、併せて既加入済密接関連業者の業種を明文化すると共に、組合加入後、卸売のウェイトが減少してきた業者等もあるため、実態に即した業種変更を行おうとするものであります。

第8条(組合員の資格)



●協同組合金沢問屋センター役員名簿

相談役理事	川上産業(株)社長	川上 嘉一
理事長	山和(株)社長	宗廣 満夫
副理事長	(株)キョー・エイ会長	高桑 健治
常務理事	富木医療器(株)社長	富木 昭光
理事	(株)アイネックス社長	伊藤 淳蔵
	(株)東山商会会長	道上 明
	(協)金沢問屋センター事務局	関戸 孝
	(株)タマイ会長	玉井 義昭
	丸西食品工業(株)社長	西谷 憲三
	(株)マルシン社長	丸岡 信一
	理光商事(株)社長	田川 孝三
	(株)寿商会社長	若林 智雄
	川崎(株)社長	川崎 晃
	(株)コシハラ社長	越原 悠三
	(株)ヤギコーポレーション社長	八木 孝男
	フイドニー(株)社長	矢部 嶺男
	北村電機産業(株)会長	北村 武司
	(株)丸一商店社長	黒梅 吉英
	(株)マツモト社長	岡本 輝明
	島田商事(株)社長	島田 良造
	ウィルビー(株)社長	加藤 肇夫

理事	(株)タムラ社長	田村 憲
	// 成瀬電気工事(株)社長	成瀬 巖
	// 岡本(株)社長	岡本 進
	// 小川商事(株)社長	小川 栄一
	// 石織(株)社長	山田 治作
	// 多田与(株)社長	多田 利明
	// (株)ナガイ社長	永井 外志明
	// 小川(株)社長	小川 甚次郎
	// 荒木商事(株)社長	荒木 徹
	// 大宗(株)社長	大西 憲治
	// (株)土谷九兵衛商店社長	土谷 守
	// 森佐(株)社長	森 昭夫
	// 丸与商事(株)社長	石山 外司郎
	// 石川ゴム製品(株)社長	堀江 一雄
	// 糸生(株)社長	小阪 邦弘
	// 齊田ペビー(株)社長	齊田 泰吉
	// 北陸通信工業(株)社長	辰川 伸一
	// ナカダ(株)専務	中田 文夫
	// (株)丸昌社長	来馬 達也
監事	(株)賛協会長	多田 成喜
	// 北陸ペイント(株)社長	山田 修三
	// クスノキ(株)社長	楠 幸雄

○印は新任

事務局だより INFORMATION



1月

- 26日 理事会
 1. 総務委員会より集団健康診断について
 2. 事業戦略委員会より、組合ホームページの会員コーナーに委員会の活動状況や理事会での決定事項を掲載する旨、説明、また中央郵便局がダイレクタメール研修会を開催
 3. 厚生委員会より行事結果と予定を報告
- 26日 労務管理セミナー
「セクシャルハラスメント防止のために～事業主として為すべきこと」
15社 18名出席

2月

- 5～6日 営業マネージャー研修会
9社 24名出席
- 8日 新入社員フォローアップ研修(第3回)
- 9日、16日 FTP説明会
- 11～12日 第5回スキーツアー [志賀高原]
14社 52名参加



- 17、24日 営業リーダー研修会
9社 27名参加
- 18日、21～22日 成人病予防検査 27社 114名受診
日帰り人間ドック 10社 15名受診
- 23～24日 ホームページの作り方、直し方説明会
- 23日 簡易ドック 8社 11名受診
- 25日 労務管理セミナー
「雇用安定のために～事業主の方への給付金のご案内」 19社 19名出席
- 26日 経営者研修会
「苦境困難への対応の仕方」
17社 25名出席

3月

- 1日 ホームページの作り方、直し方説明会
- 3日 理事会
- 1. 総務委員会より新入社員歓迎式と集団健康診断の受診状況、及び運転資金の転貸と同事業の廃止日を平成14年9月16日とする旨、報告
- 2. 厚生委員会より行事結果と予定を報告
- 7日 第18回 商社対抗ボウリング大会
[ルネス サンサーカス]
17社 37チーム 111名参加
- ◆優勝/(株)ヤギコーポレーション Aチーム
- ◆準優勝/山和(株)
- ◆第3位/富木医療器(株) Cチーム
- 8日 DM研修会
「お客様を動かす1通のDM～DMがつくるお店のファン・事業所のファン～」 25社 32名出席



- 23日 労務管理セミナー
「介護保険料の徴収事務手続きについて」 40社 44名出席

4月

- 3日 新入社員歓迎式 17社 67名参加
- 4日 理事会
- 1. 総務委員会より新入社員歓迎式を4月3日開催、今年は67名の入社
- 2. 組合運営委員会よりごみの分別収集について
- 3. 厚生委員会より行事結果と予定について報告
- 10日 新入社員電話教室 12社 28名出席



- 11・12日 新入社員研修会 10社 27名出席

