

令和 新しい時代の幕開け

KIMASSI

Vol.134
August

KANAZAWA

KANAZAWA TOIYA CENTER QUARTERLY NEWS
URL <http://www.kimassi.or.jp/>

2019年8月

金沢問屋センターニュース

第56回通常総会を開催

バトンエッセー

商団連グループ保険にご加入を

わが社をPR

うちのキラリンさん

事務局だより



事務局だより

INFORMATION



1月

●24日 理事会

1. 総務委員会より
(1) 景況調査の集計結果について
(2) 社長会(トップ会)の開催について
(3) 組合員の加入について
2. 組合運営委員会より
(1) 談話室の改装について
(2) 会館運営のシステム化について
3. 厚生委員会より
(1) インフルエンザ予防接種の実施について
(2) 経営者研修会について
(3) 新入社員行事について
4. 情報戦略委員会より
(1) BCPについて
5. 活性化委員会より
(1) 11月、12月イベント実績報告について
(2) 2～3月のイベントについて
(3) アート作品買上制度申し込み状況について
6. 青年部会より
(1) 1月定例会について
(2) 2月定例会について

2月

●25日 社長会(トップ会)発足会 73名参加

3月

●1日 経営者研修会 29社45名参加
「どうなる今後の日本の政治経済」
ジャーナリスト・学習院大学特別客員教授
岩田 公雄氏



●4日 理事会

1. 総務委員会より
(1) 4月から12月の決算報告について
(2) 出資金見合いの緊急融資について
(3) 生活習慣病予防健診について
2. 組合運営委員会より
(1) 町内一斉清掃について
(2) ゴミ収集料金の一部値下げについて
(3) 貨物用エレベータの廃止について
(4) 2階小ホールタイルカーペット修繕について
3. 厚生委員会より
(1) 経営者研修会の開催について
4. 情報戦略委員会より
(1) BCPについて
(2) 電柱広告について
5. 活性化委員会より

- (1) 2～3月のイベントについて
(2) 間曜日について

6. 青年部会より

- (1) 1月定例会について
(2) 2月定例会について
(3) 3月定例会について

7. 事務局より

- (1) 理事選考委員会立ち上げについて
(2) 損害保険集団扱い制度について

4月

●2日 新入社員歓迎式 9社47名参加

●3日 理事会

1. 総務委員会より
(1) 事業所従業員数調査について
(2) 新入社員歓迎式について
(3) 出資金見合いの緊急融資について
(4) 平成31年3月31日現在の組合員数について
 2. 組合運営委員会より
(1) 会館火災保険について
(2) 町内一斉清掃について
(3) 不燃物有料回収について
 3. 厚生委員会より
(1) 新入社員行事の開催について
 4. 情報戦略委員会より
(1) レンタルサーバー事業について
(2) ホームページのSSL化について
(3) 金沢市卸売業競争力強化支援事業について
 5. 活性化委員会より
(1) 問屋まちスタジオ関連について
 6. 青年部会より
(1) 3月定例会について
- 4日 新入社員電話教室開催 8社40名参加
●9日～10日 新入社員研修会開催 8社40名参加
●11日 町内一斉清掃 113社126名参加

5月

●8日 理事会

1. 総務委員会より
(1) 第56回通常総会について
(2) 出資金見合いの緊急融資について
(3) 有線放送について
2. 組合運営委員会より

編集後記

「フェイクニュース」という言葉があります。ともすればネットの世界だけの話と捉えられがちですが、昨今の新聞・テレビの報道をみると私達がいかに情報弱者であるかを思い知らされます。話題になった「老後2000万円」は、もともとはNISAを広めたい財務省が「現役世代の投資」を煽るために作成した調書でした。その一部を切り取り、あたかも2000万円ないと老後の生活が破綻するかの如く報道した結果の大騒ぎでした。政

- (1) 会館の利用状況について
(2) 会館などの修繕工事について
(3) 不燃物有料回収について
(4) 町内一斉清掃について

3. 厚生委員会より

(1) 令和元年度福利厚生事業計画(案)について

4. 情報戦略委員会より

(1) 金沢市卸売業競争力強化支援事業について

5. 青年部会より

- (1) 4月定例会について
(2) 5月定例会について

6. 事務局より

(1) 金沢マラソン2019のボランティア募集要項について

●15日 不燃物有料回収 18社参加

6月

●7日 理事会

1. 総務委員会より
(1) 集団健康診断の実施について
2. 組合運営委員会より
(1) 紙ゴミの収集について
3. 厚生委員会より
(1) 新入社員フォローアップ研修について
4. BCP委員会より
(1) 金沢市卸売業競争力強化支援事業について
5. 街力発信委員会より
(1) 問屋まちスタジオイベントについて
(2) アートパーク「mu-ku」の展示作品コンペについて
6. 青年部会より
(1) 5月定例会について
(2) 6月定例会について

NEWS②

金沢流通会館のネット予約サービスを準備中

今冬開始の予定で、インターネットから金沢流通会館の予約申し込みが可能なサービスを準備しています。組合員様や常連利用者様に配慮した仕組みになっていますので、組合員の皆様もぜひともご利用ください。詳しくは組合事務局までお問い合わせください。

府批判につなげたい誰かの思惑だけで印象操作がなされるのです。

私達は改めて、世の中に溢れ出る多くの情報が恣意的に歪められていることを認識する必要があります。情報提供者の狙いをよく見定めて、自分自身で取捨選択し、判断していくことが必要になってきたと思います。

難しい時代になりました。騙されないように生きていきたいものです。(R, N)

第56回 通常総会を開催

協同組合金沢問屋センターの第56回通常総会が令和元年5月28日(火)、ホテル日航金沢にて開催され、全議案が原案どおり承認されました。

1. 総会の種類 通常総会
2. 招集期日 令和元年5月10日
3. 開催期日 令和元年5月28日
4. 開催場所 ホテル日航金沢
5. 組合員総数 109人
6. 出席総数 本人出席57人
委任状出席36人
7. 議長 高桑 幸一

【議事】

- 〔第1号議案〕 平成30年度事業報告、貸借対照表、損益計算書、財産目録の承認及び監査報告の件
- 〔第2号議案〕 平成30年度剰余金処分(案)承認の件
- 〔第3号議案〕 令和元年度事業計画(案)承認の件



高桑理事長の進行により、議案が審議された。

- 〔第4号議案〕 令和元年度収支予算(案)並びに賦課金の賦課徴収方法承認の件
- 〔第5号議案〕 令和元年度組合借入金残高の最高限度額及び1組合員に対する貸出限度額承認の件
- 〔第6号議案〕 理事及び監事改選の件

以上を上程し、すべての議案が異議なく承認されました。

高桑理事長あいさつ

新しい時代の 変化の波に備えていきます

昨年7月、平成最悪の人的被害をもたらした西日本豪雨が発生し、9月には北海道地震で道内ほぼ全域が「ブラックアウト」に、台風21号で関西空港が全面閉鎖に陥るなど前代未聞の事態が続きました。一方、本庶佑京都大学特別教授がノーベル医学生理学賞を授賞し、テニスの大坂なおみ選手や大リーグに移籍した大谷翔平選手の活躍など明るい話題もありました。また2025年の大阪万博開催が決定し、東京オリンピックに続く大イベントとして経済効果も期待されます。

さて当組合では、完成50周年を終えた新たなスタートの年として共同事業を活発に推進してきました。経営者研修会をはじめ情報化セミナー、BCPセミナーなど充実した研修会を開催し、金沢美術工芸大学の協力による「問屋まちスタジオ」でのイベントや従業員の福利厚生事業、健康診断、インフルエンザ予防接種

等を実施しました。また新しい事業として、経営者同士の親睦を目的としたトップ会の発会記念懇親会を開催し、多数のご参加を頂きました。

5月1日、長く親しんだ「平成から令和」へと元号が変わり、新しい時代の幕が開きました。10月の消費税率アップや米中貿易戦争、働き方改革への対処などは、各社の経営にも大きな影響を与えると考えられます。そこで新しく2つの委員会を立ち上げることとしました。従来の情報戦略委員会を「BCP委員会」に、そして活性化委員会を「街力発信委員会」に名称を変更いたします。

近年、大きな自然災害が続いています。幸いなことに金沢は、大きな被害を免れてきました。記憶に新しいものとしては、昨年の大雪と11年前の浅野川の氾濫でしょうか。しかし、いつ、何が起こるかわかりません。組合として万一の時に備えるべく、BCP委員会が研究を進めて頂きたいと思えます。また、50周年記念行事のスローガンである「街力発信」をさらに進めていくために、担当委員会では重点的に検討して頂きたいと思

NEWS①

BCPセミナー開催を 予定しています

今年度、BCD (Business Continuity Plan) 事業継続計画(委員会が発足し、当組合でも本格的に研究を開始します。それに伴って、セミナーを開催したいと考えています。

災害はいつ襲ってくるかわかりません。BCPについて少し考えてみませんか? また、BCPへの取り組みは人材育成にもつながりますので、奮ってご参加ください。詳細については事務局までお問い合わせください。

います。

今年度も積極的な組合運営を目指してまいりますので、組合員の皆様には、何とぞご協力を賜りますようお願い申し上げます。私のご挨拶とさせていただきます。



総会終了後、懇親会が行われた。

来賓出席者

- 宮下 謙二 石川県商工労働部次長
- 吉田 康敏 金沢市経済局長
- 普赤 清幸 金沢商工会議所専務理事代行
- 中村 明 石川県中小企業団体中央会専務理事
- 三原 清司 商工組合中央金庫金沢支店長
- 喜多 雅之 北國銀行問屋町支店長
- 江守 賢 北陸銀行金沢問屋町支店長
- 岸 輝一 金沢信用金庫問屋町支店長

青年部会会長就任のご挨拶

先輩から引き継いだ知恵を 未来への糧として活かします

この度、第14代青年部会会長を拝命いたしました。新任につきご迷惑をおかけすることもあるかと思いますが、若さと勢いを第1期目の自分の「カラー」として会長の職を全うできればと思っております。

5月からは新元号の令和となりました。現在青年部会のメンバーは全員が昭和生まれです。

働き方改革は

誰にも反対できない「社会的合意」

クボマネジメントオフィス代表 久保 和夫



意義がある。その意味で美德であることに変わりはないが、「家庭との調和」「健康との調和」という規制がかかってきた。この規制は誰も反対できないという意味で「社会的合意」である。なぜなら、過剰な労働の中でゆとりがなく、少子化が継続するならば、社会・国家が成り立たないからだ。

働き方改革とは深刻な労働力不足の中で、誰もが生きがいをもってその能力を最大限発揮できる社会の実現をめざすものである。具体的には、長時間労働の是正、育児・介護等との両立、正規・非正規社員の待遇差解消等が課題となる。

そのうち2019年4月より実施された施策は、年次有給休暇の年5日間の取得の義務化だ。昔は、有給休暇は病気などやむを得ない欠勤に備えて使わないで残しておくべきと、会社側の指導があった。要するに使うなということで、隔世の感がある。

少子高齢化の時代の中で、常識が大きく変わりつつある。働くことには生活の糧を得るだけでなく、社会参加して自己の人格形成を計る大事な

さらに働き方改革のうち一番ハードルが高いのは、「同一労働同一賃金」(中小企業は2021年4月より実施)で、正規社員と非正規社員との待遇差について、賃金・賞与・各種手当、福利厚生、教育訓練など全般にわたって合理性があるか否か検討され、不合理な待遇差別は禁止される。これは中小企業の労務に大きなインパクトを与えるものである。

昭和に生まれ、平成に育ち、そして令和と時代を生きていく。時代の変化を目的に当たりにしてきた私たちはまさに、「故きを温ね新しきを知る」そのものでないかと思えます。1973年の近代化研究会(現在の青年部会)発足後、諸先輩方が努力し、汗をかき、知恵を絞って作り上げてきたものを大切に継承しながら、新たな時代の流れの中で我々も未来へとつなげていきたいと思います。

何とぞよろしく願っています!



大宗株式会社社長 大西 聡一郎

1期目は新米会長らしく、若さと勢いで頑張ります! どうぞよろしく願っています!

わが社をPR

株式会社 金沢丸善 どこよりもお客様のそばに

コスモ石油の特約店として、ガソリンスタンドを中心にエネルギーと車関連の事業を行っています。ガソリンの需要が減りスタンドの数も半減するなかで、うちはよほどのことがない限りは閉めません。だって、使って頂いているお客様に申し訳ないじゃないですか。



ガソリンスタンドを起点とした幅広い事業を展開している。

「電気自動車が増えて大変」と言われますが、僕にとってはどうなるのか楽しみな話。お客様のそばにいればチャンスは生まれてくるし、何とかなる。楽観的なんですよ。



代表取締役社長 野村 幸宏

「どこよりもお客様のそばにいきましょう」。これが金沢丸善が目指すポジションです。ガソリンスタンドはその最前線であり、お客様にとっては一番身近で車のことを相談しやすい存在です。そしてどのライバルよりもお客様をよく知っていて、喜ばれるのなら例え自社の商品でなくても提案するのがうちのスタンス。スタッフには、車販、車検、保険等々の知識、整備の資格等も必要であり、人さえ育てておけば時代が変わっても何とかできるというのが僕の持論です。

ルフィに学ぼう 人を育てるのは難しい!

業務に必要な技術や知識を学ぶため、様々な研修を本社で用意しています。ただ、働く人の価値観がひと昔前と大きく変わり、「出世に興味なし」「お給料より休み」と言う人も。一人ひとりの目標設定という点では苦労しています。

10年くらい前の正月休みに、若い社員が口を揃えて面白いと言う『ワンピース』を一気に読みました。70数冊読んでわかったのは、ルフィが戦う相手が何となく自分と似ているということ。自分の価値観を押し付けて「それをやりなさい!」は嫌われるんですね。それ以来、「ここに行けばあなたの夢が実現できますよ」と提示し、そこまでのルートは自主性を尊重しているつもりですが、なかなかうまくいきません。人材教育は難しい。

10年先はわかりませんが、女性や高齢者が気持ちよく働ける会社じゃないと生き残れないでしょう。高齢化するお客様と同じ目線に立てるスタッフは大切ですし、いろいろな年齢層、価値観があることは強味になります。当社では極力長く働いてもらいたいと、任意で参加できるオーバーフューチャークラブを作り、50代のうちに身につけておきたいスキルなどを皆で勉強しています。



灯油宅配事業の拠点が問屋町にある。

世の中の課題を我がこととして

あきらめずに考え続けたい



北日商事株式会社 社長 大田 淑子

私が金沢東警察署協議会、協議会委員をさせて頂くことになりましたのは、2年前の春でした。いったい何をやるのか? と思って私にできるのでしょうか? との想いはありましたが、東警察署より協同組合金沢問屋センターさんに対して「女性を推薦してください」ということだったので、私に白羽の矢が立ったようです。

うーん、少し考えて... どうせ受けさせて頂くことになるのなら、快くお受けしようと思えました。

協議会委員は1期が2年で、2期務めます。私はこの4月から2期目となりました。そしてそれと同時に、協議会委員長を引き受けました。協議会の司会をするほかに出席する会議が増えたり、参加する行事があったりするのだそうです。警務課の方に何度か訪問頂き話しているうちに、私の自宅近くで少年期を過ごされてきたことがわかり、ローカルな話で盛り上がりました。楽しい時間でした。そして気付いたら引き受けていたのです。

私に出来ることを私なりにではありませんが、させて頂きます。問屋町という性質上、ほかの地域とは違う問題もあるでしょう。住まいとしている方が少なく、昼間の人口と夜や休日の人口が極端に違いますし、仕事のための来訪者、配送の車は確かに多いです。各社営業の車も多々持っています。休日の事務所も気になるところです。問屋町の現実の姿を知って頂くために発信していきたいと思えます。そして管内の各町会連合会、金沢東女性ドライバーの会、保護司会、交通安全活動推進委員協議会から推薦を受けた委員の方々の質問やご意見、それに対する警察署の回答などを持ち帰り問屋町でも生かせるよう、力を尽くしたいと思います。

このような機会を頂き、地域の皆さんの身近な問題はもちろん、最近の痛ましい交通事故や派出所での警察官を狙った事件など、より一層関心をもっていきます。この心のざわめきは多くの方々が感じているのと同じ。誰もが被害者になる可能性がある。そして、加害者になる可能性だってあることを知っているからです。世の中の多くの課題を考えると、簡単には結論に至らないでしょう。だからこそあきらめるのではなく、考え続けたいと思います。他人ごとではなく自身の問題として!

一人ひとり、相手に合わせて柔軟に

株式会社トミキライフケア 橋田 智美さん



応援するアーティストの情報が欲しくてSNSを始め、70代の方とお友達に。私も70を過ぎてライブに行ける自分でいたい。

福祉用具のレンタルの事務を担当しています。国と介護保険利用者に自己負担分の請求を出すところが独特の処理で、経験してきた中で一番細かいチェックが必要な部門です。今は営業全員がタブレットを持ち、誰がいつデータを触ったか遡れる便利なシステムになっていますが、自分の作業を見返して「本当に合っている?」と思うこともあります。聞いたこと、やるべきことは必ずメモをする! それも後で見返せるようにノートで。間違いや抜けが出ないやり方を心掛けています。

入社して以来、いろいろなスキルを持った人たちが仕事をしてくれました。また、利用者さんから請求書の件で電話を受けることもありますが、ご高齢でもしっかりと話をされる方など、それぞれ状況は様々。お客様であれ社員同士であれ、一人ひとり違う相手に合わせて対応していくこと、これは今も勉強中です。

うちのキラリンさん

問屋町にお勤めの元氣な社員の方をご紹介します

明るいキャラを活かして前向きに!

株式会社ダスキン北陸 向井 日向子さん



3月に結婚して家事との両立に奮闘中です! 洗剤系などは自社商品を買って実際に使ってみたり...会社に貢献してます、私(笑)

一般家庭への営業と家庭向け商品にかかわるパートさんや委託の方たちのまとめ役をしています。入社してからの3年間で思い出に残っているのは、「あなた太陽のようやね、この仕事を頑張りなさい」というお客様からの一言です。インターホン越しにピシャリと断られることも多いなかで、本当にうれしかった。おしゃべり好きで明るいこんなキャラだからこそ、結果が出せずにプレッシャーを抱えた時期もありましたが、先輩を見て素の自分でいこうと決めたら営業もうまくいくようになりました。

今、新規開拓に力を入れているのですが、所長や事業所用担当の方も一緒になって営業を手助けてくれます。ロールモデルとなる先輩も身近にいますし、すごく働きやすい職場です。心掛けているのは、社内でも営業先でも常に明るく、人を笑顔にすること。まだわからないことも多いですが前向きに頑張ります。

商団連福祉共済会からお知らせ

商団連グループ保険にご加入を

商団連グループ保険は商団連のスケールメリットを活かした手頃な掛金で、役員・従業員の福利厚生、慶弔見舞金制度の一環としての活用や個人または家族の保障に活用できる制度です。

商団連グループ保険(会社掛)	
手厚い保障	病気死亡・高度障害、不慮の事故による死亡・高度障害不慮の事故による障害・入院まで幅広く保障しています。
加入資格	組合職員並びに会員組合員企業の役員・従業員の方々で健康な方であれば、告知のみで申込みできます。医師の診査も必要ありません。
手頃な掛金	(例)40歳男性が保険金額100万円にご加入の場合、ひと月の掛金は300円。
掛金の扱い	掛金は会社負担となり福利厚生費として全額損金に算入できます。

ご加入年齢 15~70歳
 病気死亡・高度障害保険金 100万円~1,000万円

※ほかにも商団連独自の見舞金・祝金制度もあり、今年度から新たに加入者が結婚・出産した場合、祝金を給付します。

商団連グループ保険(ファミリープラン)	
●お手頃な掛金で病気死亡、不慮の事故による障害、入院にいたるまで幅広く保障しています。	
●組合職員並びに会員組合員企業の役員・従業員の方々とそのご家族で健康な方であれば、告知のみで申込みできます。医師の診査も必要ありません。	
ご加入例 病気死亡・高度障害保険金 200万円の場合	
保障内容	病気死亡・高度障害 200万円
	不慮の事故による死亡・高度障害 300万円
	不慮の事故による障害最高 70万円
	不慮の事故による入院 1,500円(1日につき)

全国卸商業団地協同組合連合会(商団連) 〒107-0052 東京都港区赤坂5-1-31 第6セイコービル4階
 TEL 03-6807-4335 FAX 03-6807-4336

パンフレット、お問い合わせは、組合事務局(076-237-8585)または商団連事務局(03-6807-4335)まで。